

温州医科大学校长办公室文件

温医大办〔2015〕14号

温州医科大学校长办公室关于转发 国际合作交流处二级学院、附属医院国际化 指标考核及奖励实施办法（试行）的通知

各部门、单位：

国际合作交流处制定的《温州医科大学二级学院、附属医院国际化指标考核及奖励实施办法（试行）》已经校领导同意，现转发给你们，请配合执行。

温州医科大学校长办公室
2015年7月13日



温州医科大学二级学院、附属医院 国际化指标考核及奖励实施办法（试行）

为深入贯彻落实《温州医科大学关于推进教育国际化的若干意见》，充分发挥各二级学院、附属医院在教育国际化发展中的主体地位，根据《浙江省高等教育国际化发展规划（2010—2020年）》等精神，学校决定对各二级学院、附属医院国际化发展水平进行考核，并将考核结果与奖励挂钩，鼓励各二级学院、附属医院通过国际合作与交流，办出水平、办出特色，提高人才培养质量和教学、科研水平。现将有关事项通知如下。

一、考核管理和试行范围

成立国际化指标考核工作小组（以下简称“考核工作小组”），专门负责学校教育国际化考核工作。

列入国际化指标体系考核范围的二级学院、附属医院为基础医学院，检验医学院、生命科学学院，附属第一医院、第一临床医学院，附属第二医院、育英儿童医院、第二临床医学院，眼视光学院、附属眼视光医院，口腔医学院、附属口腔医院，人文与管理学院，外国语学院，信息与工程学院，药学院，环境与公共卫生学院，护理学院，体育科学学院，仁济学院等。

二、考核原则

（一）导向性原则。通过考核指标的导向作用，促进各二级学院、附属医院认真贯彻落实国家、省、校国际化发展的要求，

并将要求内化于人才培养、队伍建设、教学科研和日常管理全过程，进一步提高国际化意识和水平。

（二）分类考核原则。按照基本达标与特色创新的不同要求，实行分类考核。对国际化政策、组织与保障体系、师资国际化、人才培养国际化、国际科研合作与学术交流等指标实施基本分考核，对于国际化特色项目及创新项目另行实施加分考核。

（三）坚持统筹兼顾与重点推进相结合原则。既统筹兼顾，注重国际化软件建设和远景规划，又重点推进，明确近期目标和工作重点。

（四）动态管理原则。对考核指标实行动态管理，根据教育国际化的改革发展情况，不断加以完善和规范。

（五）客观公正原则。各项指标考核坚持从实际出发，力求实事求是、公平合理地反映各二级学院、附属医院的国际化发展现状和水平。

三、考核指标

国际化考核指标体系由 5 个一级指标、20 个二级指标组成。5 个一级指标分别为：国际化政策、组织与保障体系、师资国际化、人才培养国际化、国际科研合作与学术交流、国际化特色项目及创新项目。

指标体现定性和定量相结合，定性指标由学校组织专家评议打分；定量指标由各学院、附属医院填报，考核工作小组审核确定。实施基础性指标和加分项指标的分类排序。

四、考核程序

(一) 每年 11 月份，考核工作小组根据教育国际化发展态势及各二级学院、附属医院上一年的国际化发展情况，对下一年的国际化指标进行调整。

(二) 每年年初各二级学院、附属医院根据考核指标和评分办法进行自评，并提交自评书面报告及相关支撑材料。

(三) 考核工作小组对各二级学院、附属医院自评报告和状态数据进行稽核，并对各二级学院、附属医院上年度国际化工作进行全面考核，出具考核结果并予以公示。

(四) 根据考核结果，确定各二级学院、附属医院的奖励办法。

五、考核结果与奖励

学校每年对二级学院、附属医院的国际化指标考核实施分类考核与奖励。基本分项目排序奖励总金额约 300 万元；进步奖总金额为 100 万元（奖励国际化指标考核基本分有量的突破和质的提升的二级学院、附属医院）；加分项目奖励总金额约 100 万元。

奖励的国际化经费主要用于国际合作项目运行、师资队伍海外培训和二级学院开发的学生海外交流等各项国际合作交流工作的开展。

附件：温州医科大学国际化考核指标体系

附件

温州医科大学国际化评价指标体系

本指标体系分为 5 个一级指标、20 个二级指标，总得分为各一级指标得分之和，一级指标得分为各二级指标得分之和。本指标满分为 120 分，其中前 4 个一级指标为基本分项，总分 100 分，第 5 个一级指标为加分项，总分 20 分，具体如下表：

一级指标	满分值	二级指标	指标内涵
1. 国际化政策、组织与保障体系 (基本分项目)	10	1.1 国际化政策及组织结构 (30%)	二级学院、附属医院是否有制定国际化战略规划；是否有制定国际化工作考核办法和相关的激励措施；是否设有分管国际合作交流的领导及工作人员等
		1.2 国际化软硬件条件 (20%)	是否拥有丰富的外文书刊和电子资源；是否拥有英文网页并及时维护更新；是否拥有英文版（或其他语种）本科生及研究生培养计划；是否拥有二级学院、附属医院英文介绍的印刷品
		1.3 正式签署并在有效期内的合作协议 (50%)	已生效且正在执行的协议数；本年度新增协议数
2. 师资国际化 (基本分项目)	30	2.1 具有国（境）外访学三个月以上经历的专任教师比例 (35%)	专任教师中有三个月以上出国（境）进修、访学经历人数占学院专任教师总数比例
		2.2 专任教师中具有海外博士学位人数情况 (10%)	专任教师中具有海外博士学位人数情况
		2.3 聘请外国文教专家情况 (30%)	当年度二级学院、附属医院在聘外国文教、境外高层次兼任教师专家人数
		2.4 师资为留学生授课比例 (15%)	当年度学院专任教师、外籍文教专家为留学生授课比例
		2.5 师资在国际学术刊物中担任编委人数 (10%)	当年度学院专任教师担任国际学术刊物编委人数

一级指标	满分值	二级指标	指标内涵
3. 人才培养 国际化 (基本分项目)	30	3.1 双语课程开设情况(20%)	当年度给本科生及研究生开设双语课程门数占教学计划规定课程门数比例(不含外语类和留学生课程)
		3.2 留学生全英文课程开设情况(20%)	当年度给留学生开设全英文理论和实验/见习课程(不含实验准备、实习)的学时数占总留学生课程时数的比例
		3.3 留学生情况(20%)	当年度二级学院、附属医院来华长短期留学生占本学院、附属医院学生总数比例
		3.4 在校生赴国(境)外交流、交换学习情况(40%)	当年度二级学院全日制在校生赴国(境)外交流、交换学习人数占全院学生人数的比例
4. 国际科研合作 与学术交流 (基本分项目)	30	4.1 专任教师赴国(境)外参加国际会议、短期研究及访学三个月以下人员比例(10%)	当年度学院专任教师出国(境)参加国际会议、短期科研合作、访学三个月以下占全学院专任教师总数比例
		4.2 邀请外国文教专家短期来访参加国际会议、短期科研合作或学术交流人次(10%)	当年度二级学院、附属医院邀请外国文教专家短期来访参加国际会议、短期科研合作或学术交流人次
		4.3 国际科研合作平台(20%)	当年度二级学院、附属医院拥有的国际科研合作平台数量、层次、建设经费规模、经费来源等
		4.4 国际科技合作项目(40%)	当年度二级学院、附属医院获国内政府或组织资助的国际科技合作项目、获国(境)外或国际组织资助的科研合作项目数量、经费投入、自主知识产权数量、成果转移或转化数
		4.5 主办/承办国际学术会议、港澳台学术会议(20%)	当年度二级学院、附属医院主办/承办国际学术会议、港澳台学术会议数量

一级指标	满分值	二级指标	指标内涵
5. 国际化特色项目及创新项目 (加分项目)	20	5.1 设立中外合作办学项目 (5分)	二级学院、附属医院拥有的中外合作办学项目数
		5.2 国际化专业或留学生专业 (5分)	二级学院、附属医院国际化专业数或留学生专业数
		5.3 其他创新、特色国际项目 (10分)	当年度二级学院、附属医院在国际化方面的亮点与特色项目

本指标体系计分方法和统计范围有关情况说明如下：计算数据均为当年度，即当年1月1日至12月31日；学院专任教师、学生等人数均以当年12月31日数据为准。

